

## En parcourant le Monde FETE a lu pour vous...

**21 mai 2008**

**Des femmes pour l'Europe ! On ne cite que des hommes pour présider le Conseil européen ou la Commission. Etrange, non ?**

Cet appel de la vice présidente de la Commission européenne Margot Wallström à « lancer dans l'arène des noms de candidates féminines » sera-t-il entendu ? L'auteure s'étonne que les photos officielles des rencontres gouvernementales européennes comportent toujours autant de cravates, alors que la population européenne comporte 50% de femmes. Elle cite des noms prestigieux de femmes politiques et souligne que bien d'autres femmes avec elles ont les qualités requises pour occuper ces postes. Si seuls des candidats masculins sont pressentis, c'est que les hommes choisissent des hommes : « un mauvais pli qui s'auto perpétue ».

**31 mai 2008**

**Les femmes sans papiers sortent de l'ombre.**

**Certains travailleurs sans papiers de la restauration soutenus par la CGT, ont été régularisés. Mais le problème reste entier pour les employées de maison, nounous ou aides à domicile.**

*(Une enquête de Laetitia Van Eeckout)*

Les témoignages de Vasilisa et Nadia sont édifiants, elles ont la confiance de leurs employeurs qui ont accepté l'illégalité avec réticence mais ne peuvent plus se passer d'elles compte tenu de la qualité des services qu'elles leur rendent. Elles sont quatre-vingt dix, comme elles, à avoir déposé un dossier de régularisation avec le soutien de la CGT et d'associations. Cependant aucune d'entre elles n'a été régularisée, alors que quelque deux cent travailleurs l'ont été. Un programme gouvernemental spécifique devrait se mettre en place dans le cadre du contrat d'accueil et d'intégration, pour ce secteur d'activité où les besoins existent.

« Dans ces emplois, le niveau de confiance c'est tout ce qui fait la valeur du travail » Alain Mergier, sociologue.

**14 mai 2008**

**La croissance économique dépend aussi des femmes.**

C'est le plaidoyer « énergique » pour la promotion des femmes dans l'entreprise fait par deux auteures américaines (Avivah Wittenberg-Cox consultante et Alison Maitland, journaliste) dans le livre Womenomics dont la traduction française vient de paraître. Après avoir rappelé les performances scolaires des femmes et l'absence paradoxale de celles-ci dans les postes décisionnels, les auteures recommandent aux entreprises de développer un nouveau leadership « bilingue » qui tire partie au maximum des capacités complémentaires des hommes et des femmes.

**7 juin 2008**

**Les familles mono parentales bien plus touchées par la précarité. (Anne Chemin)**

85% des familles monoparentales sont dirigées par des femmes. Celles-ci sont plus nombreuses que les autres mères de famille parmi, les profession sous qualifiées. Sur le marché du travail elles sont dans une situation plus défavorables que les mères de familles vivant en couple en raison des contraintes de garde d'enfants et de l'impossibilité de compter sur le revenu d'un conjoint pour subvenir aux besoins de la famille. Dans ces familles, une mère sur deux seulement travaille à temps complet.

**10 juin 2008**

---

**Les femmes, un levier économique sacrifié dans les pays en voie de développement.**

Elisabeth M King de la Banque Mondiale et Bjorn Lomborg professeur danois, analysent les retards de croissance engendrés par la priorité donnée aux garçons en terme de scolarisation dans les pays d'Asie du Sud et d'Afrique subsaharienne. Rémunérer les mères qui envoient leur fille à l'école serait un investissement rentable pour la santé et l'activité féminines : davantage de salaires et de micro crédits, moins de prestations, distribués aux femmes et une progression des ressources. Les auteurs plaident également pour des quotas de représentation politique : là où les femmes gèrent, notamment au sein des conseils municipaux, les bénéficiaires sont au moins deux fois supérieurs aux dépenses engagées

**16 juin 2008**

---

**Les crèches favorisent l'emploi et la tranquillité des mères** *Anne Chemin*

Une étude grenobloise réalisée en 2007 montre que les femmes se maintiennent plus facilement dans l'emploi et portent un regard plus positif sur leur enfant lorsqu'elles obtiennent une place en crèche. Ce constat est valable quel que soit le niveau de diplôme des mères. Le bénéfice économique du maintien dans l'emploi des mères est chiffré : la création de cent places de crèches représente 800 000 euros de ressources supplémentaires par an pour les familles, ce qui fait reculer la pauvreté et crée de la richesse collective. Quant au coût d'une place en crèche évalué à 15 000 euros par an, il tombe à 6200 euros si l'on en déduit ce que coûte à la collectivité les modes de garde de remplacement (assistante maternelle ou garde parentale).

**22 /23 juin 2008**

---

**Malgré la demande accrue d'ingénieurs leurs salaires restent stables** *Annie Khan*

L'écart des salaires médians entre hommes et femmes ingénieurs s'établit à 30%, un taux qui reste constant. Les femmes ont un salaire plus faible dès l'embauche (de 7,5 %) puis l'écart va croissant. Mais elles sont de plus en plus nombreuses dans cette profession et représentent 27,5 % des ingénieurs de moins de 30 ans contre 4,6% dans la catégorie d'âge comprise entre 55 et 59 ans.

**24 juin 2008**

---

**Les femmes aux commandes (Lettre d'Asie** *Sylvie Kauffmann*)

En Asie, les femmes occupent des postes à responsabilité : 50 % des cadres du secteur privé aux Philippines sont des femmes, 39% en Thaïlande et 32% en Chine contre 21% en France.

Celles qu'on a surnommées « les trois Divas indonésiennes » occupent respectivement les postes de ministre des finances, ministre du commerce et numéro deux de la banque centrale. Elles ne sont pas considérées comme des phénomènes car ce sont aussi des femmes qui dirigent les banques centrales en Malaisie, Thaïlande et au Pakistan. Le Japon a une ministre de l'économie et l'immense excédent commercial de la Chine est géré par une femme.

En Asie, lorsqu'on confie des responsabilités politiques aux femmes, ce qui est assez rare, c'est le plus souvent dans le secteur économique et financier. L'exemple des microcrédits confiés aux femmes et à elles seules au Bangladesh est valable à plus grande échelle : les femmes gèrent le budget du ménage et ne dilapident pas l'argent, elles sont moins corrompues (même si la règle peut comporter des exceptions).