

Les objectifs de FETE (association créée en 1991, transformée en SCIC en août 2006) :

- faire avancer la mixité et l'égalité professionnelles
- faire évoluer les représentations et les pratiques

FETE agit en direction :

- des jeunes filles et des femmes
- des acteurs de la formation, de l'orientation, du recrutement, de l'insertion, de l'emploi

Dans les actions qu'elle conduit, FETE :

- s'inscrit dans une réflexion et une pratique partenariales
- est soutenue par les institutions régionales, locales et le fonds social européen

LES ACTIONS

> **Les carrefours des carrières au féminin**

Sensibiliser par l'exemple, des jeunes filles et des femmes à une diversification des métiers possibles pour elles

Le concept

Le carrefour des carrières au féminin permet aux collégiennes, lycéennes, étudiantes, femmes en recherche de projet professionnel, de rencontrer des femmes exerçant des métiers essentiellement scientifiques ou techniques pendant une matinée. Ces professionnelles présentent leur profession, concrètement, avec le recul que leur donne leur expérience, elles en montrent l'intérêt, les avantages, les difficultés dans un dialogue librement engagé par les visiteuses qui choisissent parmi la quarantaine de professions représentées, celles sur lesquelles elles souhaitent des informations. Certains métiers leur sont totalement inconnus et le libellé lui-même suscite parfois des interrogations. Les organisateurs présents dans la salle, incitent les plus timides, les plus indécises, les plus sceptiques aussi parfois, à se renseigner. Le slogan du carrefour des carrières au féminin « venez découvrir des métiers où les femmes sont peu représentées » prend alors toute sa signification.

Montrer par l'exemple que d'autres métiers sont possibles pour les femmes, informer par un échange direct et libre, susciter la curiosité et bien sûr des vocations tels sont les enjeux du carrefour des carrières au féminin.

Ce concept a fait l'objet d'un dépôt de marque à l'INPI, il s'accompagne d'une charte qu'il est possible de se procurer auprès de FETE

4 carrefours des carrières au féminin ont été organisés début 2007 dans chacun des départements de la Bourgogne : les intervenantes sont de plus en plus nombreuses (35 à 55 selon le carrefour). L'intérêt des visiteuses et des parents ne faiblit pas (700 à 1400).

4 carrefours des carrières au féminin ont été organisés début 2008

FETE et ses nombreux partenaires, constitués en groupe de pilotage dans chacun des départements de la Bourgogne se sont à nouveau mobilisés pour l'organisation de carrefours des carrières au féminin en janvier et février 2008, dans chacun des départements de la Bourgogne à Auxerre, Dijon, Nevers et Paray-le-Monial.

Les conditions de sa réussite demeurent :

- le choix d'une ville par département pour tenir cette manifestation exigeante en organisation et en diversité de métiers présentés
- un groupe de pilotage impliqué rassemblant des partenaires locaux aux compétences complémentaires et constituant une équipe
- l'aide des collectivités là où se tient le carrefour
- des transports organisés et financés afin que dans chaque département, chaque jeune fille ou femme intéressée par cette manifestation puisse s'y rendre. En 2008 le souhait des organisateurs est que chaque carrefour s'oriente vers un rayonnement départemental

FETE compte entre 35 et 55 intervenantes et 700 et 1500 visiteuses par Carrefour.

> Un réseau régional de signataires de chartes « égalité mixité professionnelles »

Impulser une démarche d'égalité professionnelle en développant et en animant un réseau régional de signataires de chartes « égalité et mixité professionnelles »

L'objectif est de sensibiliser au genre tous les acteurs économiques d'un territoire qui jalonnent un parcours professionnel, de l'orientation au recrutement. En se mobilisant ainsi, en développant un travail partenarial, les membres du réseau contribuent ensemble à faire évoluer durablement les mentalités et les pratiques.

L'enjeu est également économique, résultant d'un ensemble de constats. Les femmes sont essentiellement concentrées sur une dizaine de métiers et rencontrent davantage d'obstacles pour intégrer des métiers peu féminisés. Elles sont de fait plus touchées par le chômage. Lever les obstacles auxquels elles sont confrontées, c'est contribuer à faire reculer le chômage féminin et à pourvoir des besoins en recrutement.

Le réseau des signataires de chartes est passé de 56 à 89 en **2007**, avec un développement en direction des collectivités locales (Dijon, Grand Chalons).

- Des formations au genre ont été réalisées (135 personnes formées) et un club de réflexion sur les questions de mixité et d'égalité professionnelles inauguré en juin.
- Des animations du réseau ont été organisées en collaboration avec les signataires par exemple à Cluny : l'ENSAM au féminin ; à Dijon : conférence à l'Université « l'informatique a-t-elle un sexe ? » ; des conférences ont été proposées à Dijon et Auxerre avec une intervenante du ministère de l'emploi belge.
- Un Technifemmes, traduction bourguignonne du « girls' day » organisé dans certains pays européens a eu lieu le 25 octobre 2007 et a mis en mouvement le réseau des signataires de charte d'Autun, Montceau, Le Creusot sur l'égalité professionnelle.
- Le prix européen de l'innovation par la « jeune chambre économique » de Dijon a été attribué à FETE.

Pour l'année 2008, les orientations seront de :

- **Développer** le réseau en accroissant le nombre de signataires de chartes.
- **Animer** le réseau par :
 - Des soirées d'échanges et de débats avec des apports extérieurs. La première sera organisée le 7 mars. Elle permettra aux 100 premiers signataires d'échanger sur leurs pratiques et de découvrir l'impact de cette action par la présentation d'une évaluation réalisée par l'Iredu Cereq.
 - La diffusion du journal « FETE l'égalité »
 - Les services du site internet (information et mise en ligne de CV et offres d'emploi)

- **Sensibiliser** et former au genre en utilisant les outils mis au point par FETE
- **Développer une démarche de progrès** vers l'égalité professionnelle au sein des organismes signataires (poursuite de l'accompagnement des signataires, projet commun de développement de la mixité et de l'égalité professionnelles sur un territoire, organisation d'un Technifemmes par exemple sur un autre territoire)

> Améliorer l'insertion professionnelle des jeunes femmes issues de l'immigration

Améliorer l'insertion professionnelle des jeunes femmes issues de l'immigration avec trois axes de progrès : la sensibilisation des acteurs de l'emploi à la discrimination, l'accompagnement et le placement de jeunes femmes, la dynamisation d'un groupe (Active) constitué de femmes issues de l'immigration.

Ce programme créé à titre expérimental fin 2005 **sur Dijon a été consolidé début 2007** avec l'élaboration et l'expérimentation d'une formation à la discrimination.

Des outils de formation ont été créés : quiz, DVD. Une soirée débat à destination des entreprises a été organisée en collaboration avec la CGPME le 19 mars.

Le groupe *Active* a participé à des activités socioculturelles et professionnalisantes. Il s'implique dans un nouvel atelier théâtre (un groupe *Active* composé de jeunes femmes issues de l'immigration concernées par le projet s'est constitué. Ce groupe est porteur d'idées et de stratégies nouvelles, il inclut des femmes référentes, et des jeunes femmes en recherche d'emploi)

Pour l'année 2006 : 58 femmes suivies, 24 sont entrées en emploi, 6 suivent / ont suivi une formation

Pour l'année 2007 : 83 femmes suivies, 36 femmes ont trouvé un emploi, 8 sont entrées en formation.

La préparation d'un déploiement de l'action sur le **Grand Chalon** a commencé au cours du dernier trimestre 2007 (constitution d'un réseau de partenaires, installation matérielle) .

L'objectif de 35 nouvelles femmes insérées dans l'emploi sur le Grand Dijon et autant sur le Grand Chalon est fixé pour 2008, avec deux engagements : maintenir la qualité de notre travail et de travailler de façon approfondie sur les autres axes du projet c'est-à-dire un travail commun avec nos **partenaires** qui sont en relation avec le public des femmes issues de l'immigration et /ou des entreprises

Il conviendra d'engager de nouveaux partenariats et de consolider ceux qui existent déjà : Mission locale et antennes, Services emploi, CGPME, MEDEF, CCI, Chambres de Métiers, entreprises de travail temporaire, maisons de l'emploi, centres sociaux et antennes, services emploi des mairies, PLI, agences ANPE, lycées, centres de formation, CIO.

> Des actions transversales aux trois axes énumérés plus haut

Des formations en ligne concernant le genre et la double discrimination ont été mis en ligne sur le site de FETE qui a été totalement reconstruit

Elles viendront renforcer l'animation du réseau via internet qui comporte la diffusion d'informations et la mise en ligne de CV et d'offres d'emploi.

Le journal « FETE l'égalité » que nous publions chaque trimestre en est à sa neuvième édition avec une diffusion régionale et nationale de 1000 exemplaires.

Un réseau de femmes référentes a été constitué, il compte une centaine de femmes exerçant tout type de professions et disposées à répondre aux demandes d'information ou d'aide des femmes qui sont suivies par FETE.

L'objectif de FETE reste : construire dans la durée, agir en direction des femmes et surtout de leur environnement, sensibiliser ou former des partenaires pour agir avec eux et faire évoluer les pratiques