

Montceau ville

GRETA

Des débouchés pour les femmes avec la signature d'une charte

Le GRETA de Montceau a accueilli jeudi un public nombreux lors de son opération portes ouvertes. Avec à la clé la signature d'une charte Égalité et Mixité professionnelles.

Le GRETA, présidé par Germaine Foucherot et dirigé par Bernard Gueidan, a reçu jeudi un public nombreux à l'occasion de sa journée «portes ouvertes». Les visiteurs ont pu découvrir les ateliers technologiques, bâtiment et informatique.

L'atelier technologique existe depuis 1998 et il permet à des jeunes en recherche d'orientation professionnelle de découvrir des secteurs et des métiers qu'ils ne connaissent pas comme l'électricité, le travail des métaux et du bois, le dessin technique et certains métiers du bâtiment et du transport. Il accueille chaque année une soixantaine de jeunes et de moins jeunes. Au total, le GRETA a reçu 500 personnes grâce à ce dispositif. Les personnes accueillies sont en

majorité adressées par l'ANPE et la Mission Locale. La structure est soutenue financièrement par le Conseil Régional et le Fonds Social Européen.

Une autre opération est menée par le GRETA : il s'agit d'une formation en direction des anciennes salariées du textile. Soutenue par la Direction Départementale du Travail, de l'emploi et de la formation professionnelle et par le FSE, cette action dure depuis 8 ans et permet d'accueillir des femmes sur une durée de 3 mois afin de les aider à transférer leurs compétences acquises sur d'autres métiers.

À l'issue de la visite de l'établissement et en présence d'élus et de personnalités dont Mme Bonnot, déléguée départementale aux droits des femmes et à l'égalité, MM.



Les ateliers où la mixité est bien présente

Poisson de l'association FETE (féminin technique) et Maglica, délégué académique du rectorat de Dijon, chargé des enseignements professionnels, Mme Foucherot a signé la Charte Régionale «Égalité et Mixité Professionnelle». Cette dernière a pour objectif de diversifier l'emploi féminin et les signataires s'engagent dans une démarche d'évolution de ses pratiques de recrutement, de formation et d'orientation, visant davantage de mixité et d'égalité. Le réseau des partenaires du projet européen Equal «Nouveaux acteurs de la mixité des emplois techniques» compte maintenant trois autres membres. En effet, M. Eymond du CIO de Montceau et M. Martin de celui de Digoïn ont également signé la Charte.

De plus en plus, les femmes

se dirigent vers des métiers soi disant réservés aux hommes. Ainsi, nous notons la présence de trois jeunes filles qui sont devenues respectivement peintres et chaudronnière.

M. Maglica a ensuite exprimé son plaisir d'être venu au GRETA de Montceau et a précisé que cette opération s'inscrivait dans le cadre de la semaine de la formation continue. Il s'agit en effet de valoriser le travail de 14 GRETA qui offrent aux personnes accueillies CAP, BEP, BAC et BTS. Pour sa part, M. Servez, représentant M. Mathus, maire a assuré le GRETA du soutien de la municipalité pour toutes ses actions. L'opération Portes Ouvertes s'est terminée agréablement par le verre de l'amitié.

• Réaction



Sabrina, chaudronnière et soudeuse

Bel exemple de mixité professionnelle avec le parcours de Sabrina Civet. Cette jeune fille a d'abord obtenu un CAP de mécanique auto en 1998, qui ne lui a pas ouvert les portes du monde du travail. En 2002, au terme de plusieurs petits jobs, Sabrina décide de faire une formation en soudure puis de passer un CAP en chaudronnerie et structures métalliques en 2003. L'entreprise où elle a effectué deux stages lui propose un contrat mais à un salaire qui ne lui convient pas. Sabrina se dirige alors vers l'intérim avant d'être embauchée à Framatome comme soudeuse. L'année prochaine, elle compte bien obtenir un certificat de qualification professionnelle de la métallurgie puisqu'elle partage son temps entre l'entreprise et sa formation au GRETA.



Le public lors de la signature de la charte