

EMPLOI FÉMININ

Egalité et mixité professionnelle

Hier, le réseau des partenaires du projet européen Equal « Nouveaux acteurs de la mixité des emplois techniques » a intégré trois nouveaux membres signataires des chartes régionales « égalité et mixité professionnelles » : la Mission locale de Dijon, l'Irfa et l'entreprise **Is Couverture Zinguerie**.

Ces chartes ont pour objectif de diversifier l'emploi féminin. Chaque organisme signataire s'engage dans une démarche d'évolution de ses pratiques de recrutement, de formation, d'orientation, visant davantage de mixité et d'égalité.

Dans une période où le chômage des femmes, et surtout des jeunes femmes, est en augmentation, une

plus grande sensibilisation à la nécessité d'offrir d'autres débouchés professionnels aux femmes est bien d'actualité.

Des affiches, des argumentaires, des guides de bonnes pratiques, un DVD de témoignages sont mis à la disposition des signataires. Une formation et un accompagnement sont également proposés aux organismes qui le souhaitent.

Le réseau des signataires de chartes « égalité et mixité » est représentatif de la chaîne de l'emploi, depuis l'orientation jusqu'à l'intégration dans l'entreprise. Il offre à ses différents

membres des possibilités d'échanges d'information, d'expériences, d'opportunités. Les femmes qui seront

en relation avec ces organismes et entreprises devraient y trouver davantage de mixité et d'égalité entre les hommes et les femmes.

C'est dans ce cadre qu'un service sera prochainement proposé aux femmes qui exercent des métiers techniques et qui recherchent un emploi. L'association Fete et son réseau de partenaires seront bientôt munis d'un nouveau site internet. Les femmes qui le souhaitent pourront y déposer leur candidature et les entreprises qui souhaitent recruter des femmes pour elles aussi y trouver les profils recherchés.

Contact : Association Féminin Technique — 03.80.43.28.34 ; fete-bourgogne@aol.com