

SIGNATURE DES CHARTES RÉGIONALES

L'égalité professionnelle : Des créateurs d'emploi s'engagent

L'Association féminin technique (Fete) se mobilise toute l'année pour faciliter l'accès aux femmes à des professions dites masculines. Pour réussir leur intégration dans les métiers techniques, les membres de l'association travaillent depuis trois ans, avec un réseau de partenaires régionaux, au projet Equal. Les premiers résultats sont tombés avec la signature de chartes « égalité et mixité professionnelles » par un certain nombre d'entreprises, par des organismes de formation et d'orientation, et par l'École Nationale Supérieure de Biologie Appliquée à la Nutrition et à l'Alimentation (ENSBANA).

En substance, les signataires s'engagent à respecter l'égalité des chances hommes-femmes dans leur secteur. Ils peuvent également intégrer un réseau impliqué dans la question de l'égalité professionnelle. Des temps d'échanges et de réflexions seront aménagés pour créer une synergie entre les signataires, tous



Isabelle Siri-Soliman, responsable administrative et financière de l'entreprise Bresson, et Sandrine Anceau, responsable d'agence à Synergie, signent les chartes d'égalité et de mixité professionnelles, sous le regard attentif de Françoise Tenenbaum, vice-présidente du conseil régional

créateurs d'emploi. Des outils seront mis en place pour faciliter la communication : journal, site internet avec des CV en ligne, des enquêtes pour relever les nouveaux besoins...

Deux nouveaux signataires

Lundi, au campus universitaire de Bourgogne, l'entreprise Bresson (négoce de blé) et Synergie (recrutement, intérim et gestion de personnel) sont venus al-

longer la liste des signataires. Sandrine Anceau, responsable d'agence à Synergie, a expliqué pourquoi elle tenait à participer au projet : « Dans de nombreux secteurs, comme dans la soudure ou dans le bâtiment, des postes sont disponibles et des femmes compétentes pour les occuper mais elles ne sont pas recrutées. Certains entrepreneurs ont peur ou ne sont pas organisés pour accueillir des femmes. Par manque d'information, je ne trouvais pas d'argu-

ments en leur faveur. Grâce à la charte je sais, maintenant où m'adresser pour en avoir. »

Isabelle Siri-Soliman, responsable administrative et financière de l'entreprise Bresson, travaille dans un monde d'hommes. Pourtant elle est persuadée que les femmes peuvent faire aussi bien, car elles amènent les choses autrement.

En 2000, elle a nommé une femme responsable qualité, pour s'occuper de toute la sécurité et des labels du blé. Confrontée aux agriculteurs ou aux industriels, elle a tenu bon et aujourd'hui les résultats sont là.

Isabelle Siri-Soliman constate que dans la mixité professionnelle, des progrès ont été réalisés mais pour autant rien n'est acquis. Enfin elle ajoute que les femmes ne doivent surtout pas chercher à ressembler aux hommes, mais rester elles-mêmes dans leur métier.

Claire de VREGILLE